

CESVOL DI TERNI

COSTI GENERALI di FUNZIONAMENTO (STRUTTURA)

1	Personale - Back office sede	Risorse disponibili da programma 2014 (A)	Oneri Sostenuti Anno 2014 (B)	Risorse Residue disponibil i = A - B
	Retribuzioni personale dipendente (nel 2014 quota di n.ro 3 dipendenti)- Costo Totale	€ 26.013	€ 35.457	-€ 9.444
	TOTALE ONERI PERSONALE DIPENDENTE	26.013	35.457	- 9.444
2	Personale- Coordinamento			
	N.ro 1 dipendente (70%)	19.647	16.834	€ 2.813
	TOTALE ONERI PER COORDINAMENTO	19.647	16.834	2.813
3	Acquisti			
	Cancelleria e materiale di consumo	300		€ 300
	Attrezzatura minuta (beni < 516 Euro)	500		€ 500
	TOTALE ONERI SU ACQUISTI	800	-	800
4	Servizi			
	Spese telefoniche (al 50%)	2.500	2.381	€ 119
	Energia Elettrica (al 50%)	2.250	2.355	-€ 105
	Acqua e Gas (al 50%)	1.250	533	€ 717
	Manutenzioni e riparazioni (al 50%)	1.000	1.083	-€ 83
	Aggiornamenti Software	1.000	1.081	-€ 81
	Assicurazioni	3.100	3.058	€ 42
	Spese postali e bancarie	800	1.914	-€ 1.114
	Spese di pulizia (al 50%)	750	652	€ 98
	Servizi per adeguam. Normativa sicurezza-Privacy	1.600	2.283	-€ 683
	Spese varie	200	1.279	-€ 1.079
	Rimborsi Spese generali e Cons. Direttivo	1.900	838	€ 1.062
	Consulenza del lavoro, elaborazioni buste paghe	5.000	5.082	-€ 82
	Consulenza area amministrazione, fiscale, contabile	8.000	8.000	€ -
	Compensi Collegio Sindacale	2.500	6.304	-€ 3.804
	TOTALE ONERI SU SERVIZI	31.850	36.842	- 4.992
5	Godimento beni di terzi			
6	Oneri diversi di gestione ed Imposte			
	Tasse comunali (TIA- ed altre)	300	979	-€ 679
	Quota Associativa CSV Net (coordinamento nazionale)	3.040	3.040	€ -
	Irap (su lav. Autonomo - no dipendenti)	184		€ 184
	Sopravvenienze passive	-	1.438	
	TOTALE ONERI DIVERSI DI GESTIONE	3.524	5.457	- 495
	TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO STRUTTURA	81.834	94.591	- 11.319