

CESVOL DI TERNI
COSTI GENERALI di FUNZIONAMENTO (STRUTTURA)

1	Personale - Back office sede	ANNO 2015	ANNO 2014	Differenza
	Retribuzioni personale dipendente	€ 26.620	€ 26.013	€ 607
	TOTALE ONERI PERSONALE DIPENDENTE	26.620	26.013	607
2	Personale- Coordinamento			
	N.ro 1 dipendente (quota)	5.000	19.647	-€ 14.647
	TOTALE ONERI PER COORDINAMENTO	5.000	19.647	- 14.647
3	Acquisti			
	Cancelleria e materiale di consumo	300	300	€ -
	Attrezzatura minuta (beni < 516 Euro)	500	500	€ -
	TOTALE ONERI SU ACQUISTI	800	800	-
4	Servizi			
	Spese telefoniche (al 50%)	2.500	2.500	€ -
	Energia Elettrica (al 50%)	2.250	2.250	€ -
	Acqua e Gas (al 50%)	1.250	1.250	€ -
	Manutenzioni e riparazioni (al 50%)	1.000	1.000	€ -
	Aggiornamenti Software	1.000	1.000	€ -
	Assicurazioni	3.100	3.100	€ -
	Spese postali e bancarie	800	800	€ -
	Spese di pulizia (al 50%)	750	750	€ -
	Servizi per adeguam. Normativa sicurezza-Privacy	2.200	1.600	€ 600
	Spese varie	1.000	200	€ 800
	Rimborsi Spese Consiglio Direttivo	500	500	€ -
	Rimborsi Spese generali	1.400	1.400	€ -
	Consulenza del lavoro, elaborazioni buste paghe	5.000	5.000	€ -
	Consulenza area amministrazione, fiscale, contabile	8.000	8.000	€ -
	Compensi Collegio Sindacale	2.500	2.500	€ -
	TOTALE ONERI SU SERVIZI	33.250	31.850	1.400
5	Godimento beni di terzi			
6	Oneri diversi di gestione ed Imposte			
	Tasse comunali (TIA- ed altre)	300	300	€ -
	Quota Associativa CSV Net (coordinamento nazionale)	3.040	3.040	€ 0
	Irap (su lav. Autonomo - no dipendenti)	145	184	-€ 39
	TOTALE ONERI DIVERSI DI GESTIONE	3.485	3.524	- 39
	TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO STRUTTURA	69.156	81.834	- 12.678